

Отчет о рассмотрении протеста прокурора

В соответствии с п. 2 ст. 23 Федерального закона от 17 января 1992 г. N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации" сообщаем Вам о результатах рассмотрения принесенного Вами протеста №02-46-2021 от 12.03.2021 на приказ директора МКОУ «Тальменская средняя общеобразовательная школа № 1» от 29.09.2020 № 61/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МКОУ «Тальменская СОШ № 1».

Указанный протест поступил 16.03.2021 № 02-46-2021 и был рассмотрен 19.03.2021 г., в 10-дневный срок, предусмотренный п. 2 ст. 23 Федерального закона от 17 января 1992 г. N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации".

По результатам рассмотрения было установлено следующее:

1. Частью 1 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации установлено- заработная плата (оплата труда работника) состоит из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для устранения выявленных нарушений трудового законодательства преюдициальное значение имеют правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации (постановления от 07.12.2017 №238-П, 11.04.2019 №17-П, 16.12.2019 №40-П).

Постановлением КС РФ от 07.12.2017 №238-П признано- взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, частей первой, второй, третьей, четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они **не предполагают включения в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов (коэффициентов) и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.**

Постановлением КС РФ от 11.04.2019 №17-П признано, взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они **не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального**

размера оплаты труда, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Постановлением КС РФ 16.12.2019 №40-П признано - взаимосвязанные положения статьи 129, частей первой и третьей статьи 133 и частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования они **не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).**

В статье 149 Трудового кодекса Российской Федерации перечислены работы в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выполнение работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочные работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

2. С выводом о незаконности опротестованного акта согласны частично.

По результатам рассмотрения протеста прокурора Тальменского района, старшего советника юстиции Т.П. Грешенштейн, принесшего протест было принято решение: опротестованный акт – Приказ директора МКОУ «Тальменская средняя общеобразовательная школа № 1» от 29.09.2020 № 61/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МКОУ «Тальменская СОШ № 1» изменить.

Приложение:

1. Приказ МКОУ «Тальменская СОШ № 1» от 22.03.2021г., подтверждающий позицию, изложенную в отчете.

Директор



О.И. Масловская

22.03.2021

Приказ

№ 60/1

Р.п. Тальменка

О внесении изменений в приказ МКОУ
«Тальменская СОШ № 1» от
29.09.2020 « 61/1 «Об утверждении
положения об оплате труда работников
МКОУ «Тальменская СОШ №1»

С целью приведения в соответствие с нормами трудового законодательства
Российской Федерации и во исполнение протеста прокурора Тальменского района
от 16.03.2021 № 02-46-2021,

приказываю:

1. Внести изменения в приказ МКОУ «Тальменская СОШ № 1» от
29.09.2020 №61/1 «Об утверждении положения об оплате труда работников МКОУ
«Тальменская СОШ № 1»:

В положении, утвержденном указанным приказом:

п.1.5 Положения изложить в следующей редакции:

«п.1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот
период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые
обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда,
установленного действующим законодательством, без учета выплат за работу в
местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент),
выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных
Трудовым кодексом Российской Федерации»;

п.3.2.7 Положения изложить в следующей редакции:

«3.2.7.Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих
случаях:

в случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплат за
работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный
коэффициент), за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,
предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, полностью
отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы
труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты
труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается
персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной
заработной платой, без учета выплат за работу в местностях с особыми
климатическими условиями (районный коэффициент), за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом
Российской Федерации».

2. Согласовать п.1 приказа с выборным профсоюзным органом и
работниками учреждения.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.И. Масловская